

Hoe krijg je meer jongeren enthousiast voor de techniek? Met een techniekopleiding dicht bij huis, waar je vooral leert in de praktijk. Op bezoek bij de Barneveldse Techniek Opleiding (BTO), die mede is opgericht door Leertouwer!

# Samen de vakmensen van de toekomst opleiden

*De Barneveldse Techniek Opleiding stoomt jongeren klaar voor een technische toekomst, met een combinatie van werken en leren. Leertouwer is betrokken als leerbedrijf en is actief in het bestuur van deze coöperatie van techniekbedrijven.*

In 2019 slaan een groot aantal lokale techniekbedrijven de handen ineen. Van installateurs tot metaalbedrijven, van staalbouwers tot robotmakers; allemaal hebben ze moeite om vacatures in te vullen. Het helpt daarbij niet dat de dichtstbijzijnde technische opleiding kilometers ver weg is. Best een drempel voor een 16-jarige die net klaar is met de middelbare school.

Die opleiding moet naar Barneveld, vinden ze. Zodat jongeren hier kunnen leren en praktijkervaring kunnen opdoen. En dus zetten ze zelf een bedrijfsvakschool op, samen met het Hoornbeeck College en MBO Amersfoort. Daarnaast heeft de BTO ook

een nauwe samenwerking met De Meerwaarde in Barneveld. Vijf jaar later biedt BTO mbo-opleidingen aan op het gebied van metaaltechniek, installatietechniek, mechatronica, koudetechniek, elektrotechniek, zinktechniek en smart building.

“We begonnen met 38 talenten, zoals we ze noemen, en inmiddels leiden we gemiddeld 160 talenten per jaar op”, vertelt Arjan de Jager, directeur van de coöperatie van techniekbedrijven. Die groei is mede te danken aan het succesvolle, hybride opleidingsmodel. Leerlingen van BTO hebben twee dagen per week theorie- en praktijkles op de leerlocatie in Barneveld.





Ze volgen dan vakken als ontwerpen en tekenen, testen en meten, materiaalkennis, vakkennis installeren, warmtetechniek en toestelkennis, gegeven door praktijkinstructeurs afkomstig uit het bedrijfsleven. Daarnaast krijgen ze van ROC-docenten nog algemene vakken zoals rekenen, Nederlands en Burgerschap.

### Betrokken bedrijven

De andere drie dagen in de week? Die werken ze bij 1 van de 150 aangesloten lidbedrijven. Zo werken er bij Leertouwer momenteel zes BTO-leerlingen, waar ze begeleid worden door een leermeester. "Met hem houden we intensief contact over de ontwikkeling van deze leerlingen en zijn we bovendien regelmatig in gesprek over hoe we onze opleiding zo goed mogelijk laten aansluiten bij de praktijk", vertelt De Jager.

**“De tekorten op de technische arbeidsmarkt vormen een gezamenlijke opdracht”**



### Maatwerk in leeraanbod

Want de ontwikkeling van elektrotechnische installaties voltrekt zich in een razend tempo. Dankzij nauw contact met actieve lidbedrijven speelt BTO hierop in. "Onder meer door maatwerk te leveren in ons leeraanbod. Voor leerlingen die bij Leertouwer werken, bijvoorbeeld, is er een extra module toegevoegd over brandmeldinstallaties, inbraakbeveiliging en toegangssystemen."

De tekorten op de technische arbeidsmarkt vormen een gezamenlijke opdracht, vindt De Jager. Daarbij is het belangrijk dat technisch talent gekoesterd wordt.



“Onze leerlingen moeten de kans krijgen om in alle vrijheid en zonder druk de volle breedte van het vak te leren. Dat vraagt om tijd en aandacht. En om een goede begeleiding, ook als het eens een keer wat minder loopt met een leerling.”

#### **Volwaardige werknemers**

Uiteraard dragen ook de leerlingen zelf verantwoordelijkheid voor het slagen van hun opleiding. “We proberen ze bewust te maken dat inzet belangrijk is. Werk je drie dagen per week bij Leertouwer? Dan gedraag je je als een volwaardig werknemer van Leertouwer. Je komt op tijd. Je hebt een gemotiveerde werkhouding. En je laat een goede voortgang zien. Lukt er iets niet? Dan gaan we met elkaar in gesprek om je verder te helpen.”

BTO is blij met de samenwerking met Leertouwer, geeft De Jager aan. “Elektrotechniek is een vakrichting waar veel potentieel ligt en de werkvloer van Leertouwer vormt voor BTO-leerlingen een dynamische en uitdagende leerschool. Ze maken kennis

met innovatieve projecten waarin systeemintegratie tussen elektrotechniek, klimaat en ICT aan de orde van de dag is. Wat ik ook waardeer, is de zorg en aandacht die ze er hebben voor jongeren. Je kunt merken dat iedereen belangrijk is in het bedrijf, óók de leerlingen. En dat is weer van belang voor het werkplezier.”

#### **Betrokken**

Die betrokkenheid is ook zichtbaar in de bestuursfunctie van directeur René van der Boon bij BTO. “Hij denkt inhoudelijk mee over het optimaliseren van het onderwijs van BTO”, vertelt De Jager. “Dat wordt enorm gewaardeerd. René heeft een gezonde en brede visie op het ontwikkelen van jonge mensen. En vindt het belangrijk dat het potentieel dat in een leerling zit, er ook uitkomt. Daarom wordt er bij Leertouwer altijd geprobeerd om leerlingen op de plek te krijgen die het beste bij hen past. Want net als wij weten ze bij Leertouwer: de talenten van vandaag zijn de vakmensen van morgen.”